



Human Rights Policy

TPI Composites, Inc. ("TPI") is committed to high standards of business and ethical behavior including compliance with all applicable laws and regulations, as well as company policies, practices and procedures. TPI respects internationally recognized human rights as established in the Universal Declaration on Human Rights and the International Labour Organization's Core Conventions.

I. Our Commitment. TPI's policies reflect our commitment to respecting the protection of internationally recognized human rights.

- A. Workplace Safety. Safety is TPI's most important Core value. We strive to provide for the wellbeing of our associates and have our associates return home at the end of their day in the same or better condition than when they first arrived. Our goal is to provide a safe workplace and pursue a global environmental, health and safety ("EHS") practice standard that applies the more stringent of applicable local, statutory, or United States EHS regulations, laws, or standards. We deploy various EHS processes and operating methods and, as stated in our EHS Policy, we aim to continuously improve upon our EHS objectives.
- B. Forced Labor and Child Labor. All employment with TPI is voluntary, and associates are free to terminate their employment at any time. We prohibit the use of all forms of forced labor, including prison labor, indentured labor, bonded labor, military labor, modern forms of slavery and any form of human trafficking. TPI is opposed to the use of child labor. TPI's hiring process ensures that all associates meet the minimum age requirements set by local laws. In evaluating the integrity of our third-party business partners, we require suppliers to complete an annual questionnaire that identifies compliance and policies from these companies for areas such as child labor.
- C. Freedom of Association and Collective Bargaining. TPI respects our associates' right to associate or not associate with third-party organizations, join, form or not join a labor union, seek representation, bargain or not bargain collectively in accordance with local laws, without fear of reprisal, intimidation or harassment. Where associates are represented by a legally recognized union or works council, we are committed to establishing a constructive dialogue with their freely chosen representative.
- D. Work Hours, Wages and Benefits. We compensate associates competitively relative to the industry and local market conditions, and in accordance with terms of applicable collective bargaining agreements if applicable. We work to fully comply with wage, work hours, overtime and benefit laws.
- E. Diversity. As a global business, TPI has an incredible opportunity to benefit from the diversity we have in our company. We can and will do more to maximize the positive impact that inclusion, equity, diversity, and a feeling of belonging can bring. We recognize that there is value in promoting different ways of thinking, celebrating unique perspectives, and ensuring that diverse points of view are listened to and respected. We

want every one of our global associates to feel fairly treated and have equal opportunity to grow their careers at TPI. Our leaders are accountable for intentionally creating an environment where every associate is heard, included and valued, regardless of any likenesses or differences. TPI's Code of Business Conduct & Ethics ("Code of Conduct") strictly prohibits discrimination or harassment of any kind on the basis of race, color, religion, veteran status, national origin, ancestry, pregnancy status, sex, gender identity or expression, age, marital status, mental or physical disability, medical condition, sexual orientation or any other characteristics protected by law. Our Code of Conduct also commits us to create a supportive work environment where each associate is expected to create a respectful workplace culture that is free of harassment, intimidation, bias and unlawful discrimination.

II. Process for Implementation.

- A. TPI, its subsidiaries, and suppliers are expected to follow the spirit and intent of our guiding principles to ensure respect for human rights. These principles are an integral part of other related policies, including our Code of Conduct.
- B. If any associate believes that someone is violating the Human Rights Policy or the law, they are asked to report it to their supervisor, human resources, or the Compliance Officer identified in the Code of Conduct so that we can review the concern and conduct an appropriate investigation. Concerns can be reported through communication channels listed in the Code of Conduct and can be reported anonymously, if desired.
- C. Training will be provided internally and a copy of this policy will be posted to the TPI website.



人权政策

TPI Composites, Inc. (“TPI”) 致力于采取高标准的商业和道德行为，包括遵守所有适用的法律法规，以及公司政策、实践和程序。TPI 尊重《世界人权宣言》和《国际劳工组织核心公约》所确立的国际公认的人权。

I. 我们的承诺。TPI 的政策反映了我们对尊重保护国际公认人权的承诺。

- A. 工作场所安全。安全是 TPI 最重要的核心价值观。我们努力为我们的员工提供维持健康福祉的所需，让他们在每天工作结束后能够以相同或更好的状态回家。我们的目标是提供一个安全的工作场所，并追求一个适用更严格的相关地方、法定或美国 EHS 法规、法律或标准的全球环境、健康和安全管理 (Environmental, Health and Safety, “EHS”) 实践标准。我们采用各种 EHS 流程和操作方法，并且正如我们的 EHS 政策所述，我们致力于持续改进我们的 EHS 目标。
- B. 强迫劳动力和童工。所有与 TPI 的雇佣关系都是自愿的，并且员工可随时自由终止雇佣关系。我们禁止使用任何形式的强迫劳动，包括监狱劳动、契约劳动、抵债劳动、军事劳动、现代形式的奴役和任何形式的人口贩运。TPI 反对使用童工。TPI 的招聘流程确保所有员工都符合当地法律规定的最低年龄要求。在评估我们的第三方业务合作伙伴的诚信时，我们要求供应商完成一份年度问卷，以确定这些公司在童工等领域的合规和政策。
- C. 结社自由和集体谈判。TPI 尊重我们的员工在不害怕报复、恐吓或骚扰的情况下，根据当地法律，加入或不加入第三方组织，加入、组建或不加入工会，寻求代表，协商或不协商的权利。当员工由合法认可的工会或工会代表时，我们致力于与他们自由选择的代表建立一种建设性的对话。
- D. 工时、工资和福利。我们根据行业和当地市场条件，并根据适用的集体谈判协议条款（如果适用的话），为员工提供有竞争力的薪酬。我们致力于完全遵守关于工资、工时、加班和福利的法律。
- E. 多样性。作为一家全球性的公司，TPI 可以抓住良机，乐享多样性带来的无尽优势。我们能够而且将会做更多事情，将多样性、公平、包容性和归属感的积极影响发挥至极限。我们认识到，促进不同的思考方式，鼓励独特的观点，并确保倾听和尊重多样化的观点非常重要。我们希望我们的每一位全球员工都能在 TPI 感受到公平的待遇和平等的职业发展机会。我们的领导者有责任有意识地创造一种环境，让每个员工都能得到倾听、接纳和重视，而不管他们之间有什么相似或不同。TPI 的《商业行为与道德守则》（“《行为守则》”）严禁对种族、肤色、宗教、退伍军人身份、国籍、祖先世系、妊娠情况、性别、性别认同或表达、年龄、婚姻状况、心理或生理残疾、医疗状况、性取向或受法律保护的任何其他特征进行任何形式的歧视或骚扰。我们的《行为准则》也要求我们致力于营造一个支持性工作环境，以期各位员工打造没有骚扰、恐吓、偏见和非法歧视的互相尊重的工作场所文化。

II. 实施流程。

- A. TPI 及其子公司和供应商需要遵循我们指导原则的精神和意图，以确保尊重人权。这些原则是其他相关政策（包括我们的《行为守则》）的重要组成部分。
- B. 如果任何员工认为有人违反了《人权政策》或法律，他们将需要向其主管、人力资源部或《行为守则》中指定的合规官报告，以便我们可以审查该关切并进行适当的调查。可以通过《行为守则》中列出的沟通渠道报告关切，如有需要，可以匿名报告。
- C. 培训将在内部提供，并且将在 TPI 网站上公布本政策的副本。



Política de derechos humanos

TPI Composites, Inc. (“TPI”) está comprometida a mantener altos estándares de conducta empresarial y ética, incluido el cumplimiento de todas las leyes y reglamentaciones aplicables, así como las políticas, las prácticas y los procedimientos de la empresa. TPI respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente como se establece en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

I. Nuestro compromiso. Las políticas de TPI reflejan nuestro compromiso de respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

- A. Seguridad en el lugar de trabajo. La seguridad es el valor central más importante de TPI. Nos esforzamos por proporcionar el bienestar de nuestros asociados y hacer que estos vuelvan a casa al final de su día en la misma condición o mejor que cuando llegaron. Nuestro objetivo es proporcionar un lugar de trabajo seguro y buscar un estándar de práctica de medioambiente, salud y seguridad (“EHS”, por sus siglas en inglés) a nivel global que aplique lo más estricto de las reglamentaciones, las leyes o los estándares aplicables de EHS locales, normativos o de los Estados Unidos. Implementamos diversos procesos y métodos operativos de EHS y, como se indica en nuestra Política de EHS, aspiramos a mejorar continuamente nuestros objetivos de EHS.
- B. Trabajo forzado y trabajo infantil. El empleo en TPI es voluntario y los asociados tienen la libertad de finalizar su relación laboral en cualquier momento. Prohibimos el uso de todas las formas de trabajo forzado, incluidos el trabajo carcelario, el trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo militar, las formas modernas de esclavitud y cualquier forma de trata de personas. TPI se opone al uso del trabajo infantil. El proceso de contratación de TPI garantiza que todos los asociados cumplan los requisitos de edad mínima establecidos por las leyes locales. Al evaluar la integridad de nuestros socios comerciales externos, les exigimos a los proveedores que completen un cuestionario anual que identifica el cumplimiento y las políticas de estas empresas en áreas como el trabajo infantil.
- C. Libertad de asociación y negociación colectiva. TPI respeta el derecho de nuestros asociados a asociarse o no asociarse con organizaciones externas, unirse o no unirse a sindicatos o formarlos, solicitar representación, negociar o no negociar colectivamente de conformidad con las leyes locales, sin temor a represalias, intimidación o acoso. Cuando los asociados están representados por un sindicato o consejo laboral legalmente reconocidos, nos comprometemos a establecer un diálogo constructivo con su representante libremente elegido.
- D. Horas de trabajo, salarios y beneficios. Compensamos a los asociados de forma competitiva con respecto a las condiciones del sector y del mercado local, y de acuerdo con los términos de convenios colectivos aplicables, si corresponde. Trabajamos para

cumplir plenamente con las leyes de salarios, horas de trabajo, horas extras y beneficios.

- E. Diversidad. Como empresa global, TPI tiene una oportunidad increíble para beneficiarse de la diversidad que tenemos en nuestra empresa. Podemos y haremos más para maximizar el efecto positivo que la inclusión, la equidad, la diversidad y el sentimiento de pertenencia pueden traer. Reconocemos que resulta valioso promover diferentes formas de pensar, celebrar las perspectivas únicas y garantizar que se escuchen y respeten los diversos puntos de vista. Queremos que cada uno de nuestros asociados globales sienta que se le trata justamente y que goza de igualdad de oportunidades de desarrollar su carrera profesional en TPI. Nuestros líderes son responsables de brindar deliberadamente un entorno en el que se escuche, incluya y valore a todos los asociados, sin importar cualquier semejanza o diferencia. El Código de Conducta Comercial y Ética (“Código de Conducta”) de TPI prohíbe estrictamente la discriminación o el acoso de cualquier tipo por motivos de raza, color, religión, condición de veterano, nacionalidad, ascendencia, embarazo, sexo, identidad o expresión de género, edad, estado civil, discapacidad física o mental, condición médica, orientación sexual o cualquier otra característica protegida por la ley. El Código de Conducta también nos compromete a crear un entorno laboral positivo en el que se espera que cada asociado desarrolle una cultura de lugar de trabajo respetuoso, libre de acoso, intimidación, prejuicio y discriminación ilegal.

II. Proceso de implementación.

- A. Se espera que TPI, sus subsidiarias y proveedores sigan el espíritu y la intención de nuestros principios rectores para garantizar el respeto por los derechos humanos. Estos principios forman parte integral de otras políticas relacionadas, incluido nuestro Código de Conducta.
- B. Si algún asociado cree que alguien está infringiendo la Política de derechos humanos o la ley, se le solicita que lo informe a su supervisor, a Recursos Humanos o al Responsable de Cumplimiento identificado en el Código de Conducta para que podamos revisar la inquietud y llevar a cabo una investigación adecuada. Las inquietudes se pueden notificar a través de los canales de comunicación detallados en el Código de Conducta y pueden comunicarse de forma anónima, si así se desea.
- C. La capacitación se proporcionará internamente y se publicará una copia de esta política en el sitio web de TPI.

İnsan Hakları Politikası

TPI Composites, Inc. ("TPI"), yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerin yanı sıra şirket politikaları, uygulamaları ve prosedürlerine uyum da dahil olmak üzere yüksek iş ve etik davranış standartlarına bağlıdır. TPI, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Sözleşmelerinde belirtilen uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duyar.

I. Bizim sözümüz. TPI'nin politikaları, uluslararası kabul görmüş insan haklarının korunmasına saygı gösterme taahhüdümüzü yansıtır.

- A. İşyeri Güvenliği. Güvenlik, TPI'nin en önemli Temel değeridir. Çalışanlarımızın refahını sağlamaya ve çalışma arkadaşlarımızın günlerinin sonunda ilk geldikleri ile aynı veya daha iyi durumda eve dönmelerini sağlamaya çalışıyoruz. Amacımız, güvenli bir iş yeri sağlamak ve uygulanabilir yerel, yasal veya Amerika Birleşik Devletleri ÇSG düzenlemeleri, yasaları veya standartlarından daha katı olanı uygulayan küresel bir çevre, sağlık ve güvenlik ("EHS") uygulama standardı takip etmektir. Çeşitli ÇSG süreçlerini ve çalışma yöntemlerini uyguluyoruz ve ÇSG Politikamızda belirtildiği gibi ÇSG hedeflerimizi sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.
- B. Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği. TPI'deki tüm istihdam isteğe bağlıdır ve çalışanlar, işlerini istedikleri zaman feshetmekte özgürdür. Hapishanede çalıştırma, sözleşmeli çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, askeri çalıştırma, modern kölelik biçimleri ve her türlü insan kaçakçılığı dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmanın kullanımını yasaklarız. TPI, çocuk işçi çalıştırılmasına karşıdır. TPI'nin işe alma süreci, tüm çalışanların yerel yasalarla belirlenen minimum yaş gerekliliklerini karşılamasını sağlar. Üçüncü şahıs iş ortaklarımızın dürüstlüğüne değerlendirirken, tedarikçilerin çocuk işçiliği gibi alanlara yönelik bu şirketlerin uygunluğunu ve politikalarını belirleyen yıllık bir anket doldurmalarını istiyoruz.
- C. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık. TPI, çalışanlarımızın misilleme, sindirme veya taciz korkusu olmaksızın, yerel yasalara uygun olarak üçüncü şahıs kuruluşlara üye olma veya olmama, bir sendikaya üye olma veya olmama, temsil isteme, pazarlık yapma veya toplu pazarlık yapmama haklarına saygı duyar. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika veya iş konseyi tarafından temsil edildiği durumlarda, onların özgürce seçilmiş olan temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmaya kararlıyız.
- D. Çalışma Saatleri, Ücretler ve Menfaatler. İştirakçilerimize, sektör ve yerel pazar koşullarına göre rekabetçi bir şekilde ve geçerliyse geçerli toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre ücret ödüyoruz. Ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve sosyal haklar yasalarına tam olarak uymak için çalışıyoruz.
- E. Çeşitlilik. Küresel bir şirket olarak TPI'da, hepimizin şirketimizin sahip olduğu çeşitlilikten faydalanmak için inanılmaz bir fırsatı bulunuyor. Kapsayıcılığın, eşitliğin, çeşitliliğin ve aidiyet hissinin sağlayabileceği olumlu etkiyi azamiye çıkarmak için daha fazlasını yapabiliriz ve yapacağız. Farklı düşünme biçimlerini teşvik etmenin, benzersiz bakış

açılarını kutlamanın ve farklı bakış açılarının dinlenmesinin ve saygı duyulmasının sağlanmasının değerli olduğunun farkındayız. Küresel çalışanlarımızın her birinin iyi muamele gördüğünü hissetmesini ve kariyerlerini TPI'de geliştirmek için eşit fırsata sahip olmalarını istiyoruz. Liderlerimiz, herhangi bir benzerlik veya farklılıktan bağımsız olarak, her bir çalışanın sözünün dikkate alındığı, dâhil edildiği ve değer verildiği bir ortam oluşturmaktan sorumludurlar. TPI'nin İş Davranış ve Etik Kuralları, ırk, renk, din, kıdem durumu, ulusal köken, soy, gebelik durumu, cinsiyet, cinsel kimlik veya ifade, yaş, medeni durum, zihinsel veya fiziksel engellilik, tıbbi durum, cinsel yönelim veya yasa ile korunan başka herhangi bir karakteristik özellik temelinde her tür ayrımcılık ve tacizi kesinlikle yasaklamaktadır. Davranış Kurallarımız ayrıca, destekleyici bir iş ortamı oluşturma taahhüdüne bağlıdır ve her bir çalışanın taciz, tehdit, önyargı ve hukuk dışı ayrımcılık içermeyen saygılı bir işyeri kültürü yaratması beklenmektedir.

II. Uygulama Süreci.

- A. TPI, iştirakleri ve tedarikçilerinin, insan haklarına saygıyı sağlamak için yol gösterici ilkelerimizin ruhuna ve niyetine uyması beklenmektedir. Bu ilkeler, Davranış Kurallarımız dahil diğer ilgili politikaların ayrılmaz bir parçasıdır.
- B. Herhangi bir çalışan, birisinin İnsan Hakları Politikasını veya yasayı ihlal ettiğine inanıyorsa endişesini inceleyip uygun bir şekilde soruşturma yürütebilmemiz için bunu amirine, insan kaynaklarına veya Davranış Kurallarında belirtilen Uyum Yetkilisine bildirmelidir. Endişeler, Davranış Kurallarında listelenen iletişim kanalları aracılığıyla bildirilebilir ve istenirse isimsiz olarak bildirilebilir.
- C. Eğitim kurum içinde verilecek ve bu politikanın bir kopyası TPI web sitesinde yayınlanacaktır.